

**ETICKÝ KODEX
ZAMĚSTNANCE
REVMATOLOGICKÉHO ÚSTAVU**

1 Preambule

- 1.1 Každý zaměstnanec Revmatologického ústavu (dále jen RÚ) je povinen dodržovat a ctít zákonnost všech postupů a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám.
- 1.2 Zaměstnanci jsou povinni se chovat a jednat v souladu s právními předpisy, mezinárodními smlouvami, Etickým kodexem pro nelékařské obory vydaným Ministerstvem zdravotnictví ČR, Etickým kodexem vydaným Českou lékařskou komorou, Etickým kodexem vydaným Českou asociací sester aj., dobrými mravy, pravidly etiky, morálky a poctivého obchodního styku, tak, aby dostáli dobrému jménu a pověsti RÚ.
- 1.3 Účelem Etického kodexu zaměstnanců Revmatologického ústavu (dále jen „RÚ“) v Praze je vymežit a podporovat standardy zaměstnance ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům.
- 1.4 Kodex stanoví základní pravidla chování a jednání zaměstnanců a etické hodnoty, kterými se RÚ, státní příspěvková organizace, při výkonu své činnosti řídí a k nimž se hlásí.

2 Rozsah působnosti

- 2.1 Tento Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance RÚ, kdy odpovědnost za chování v souladu s Etickým kodexem nese každý jednotlivec. Etický kodex shrnuje podstatné základní principy a hodnoty a měl by být všem zaměstnancům vodítkem a podporou při řešení právních a etických situací v jejich každodenní práci.

3 Zásady etického jednání a chování zaměstnanců RÚ

- 3.1 Cílem RÚ je zabezpečit veškeré nabízené služby s vysokou kvalitou a profesionalitou pro široké spektrum pacientů a dalších osob a rozvíjet, podporovat a udržovat zdravé, transparentní a prosperující prostředí.
- 3.2 Při plnění svých funkcí zaměstnanec vždy slouží zájmu RÚ a zdrží se jednání, které by ohrozilo nebo mohlo ohrozit důvěryhodnost a serióznost RÚ.
- 3.3 RÚ se hlásí ke společenské diverzitě, jednotnému rovnocennému přístupu ke všem zaměstnancům, nehledě na pohlaví (tj. genderová politika), náboženství, filosofické přesvědčení, rasu či etnický původ, politické názory, členství v odborech, zdravotní stav a sexuální orientaci. Každý zaměstnanec je povinen přistupovat ke všem ostatním zaměstnancům slušně, kolegiálně, rovnocenně nehledě na pohlaví, náboženství, filosofické přesvědčení, rasu či etnický původ, politické názory, členství v odborech, zdravotní stav či sexuální orientaci.
- 3.4 Osobní vztahy nebo zájmy nesmí ovlivňovat činnost, rozhodování nebo úsudek zaměstnance.
- 3.5 Zaměstnanci při poskytování zdravotní péče vycházejí z individuálních potřeb nemocného, úcty k životu, respektují lidskou důstojnost a lidská práva každého jedince bez ohledu na národnost, rasu, víru a náboženství, sexuální orientaci, barvu kůže, věk, pohlaví, majetkové poměry, politické přesvědčení nebo sociální postavení. Při poskytování zdravotní péče vychází zdravotničtí zaměstnanci rovněž ze zásad stanovených stavovskými etickými předpisy.



- 3.6 Za všech situací, jakkoliv napjatých či nejasných, vystupuje zaměstnanec vůči pacientům ohleduplně, způsobem přiměřeným jejich sociálním schopnostem a komunikačním potřebám, slušně a korektně, respektuje právní a etické normy a jedná pouze v rámci svých pravomocí a s plnou odpovědností za pověst RÚ.
- 3.7 Na prvním místě je vždy zajištění kvalitní péče o pacienty, respektující jejich zájem a bezpečnost. Zaměstnanec RÚ v rozsahu své odbornosti a pravomocí poskytuje pacientům informace, které jim pomáhají převzít spoluzodpovědnost za svůj zdravotní stav a případnou léčbu. Pacient je pro zdravotnický personál RÚ rovnocenný partner, který rozhoduje o poskytnutí/neposkytnutí navrhovaných zdravotních služeb.
- 3.8 Ve vztahu k pacientům budou příslušní zaměstnanci RÚ vždy plně respektovat tento kodex, Etický kodex pro nelékařské obory vydaný Ministerstvem zdravotnictví ČR, Etický kodex České lékařské komory, Etický kodex České asociace sester a Helsinskou deklaraci.
- 3.9 Zaměstnanec RÚ nesmí zneužít ve vztahu k pacientovi jeho důvěru a závislost jakýmkoliv způsobem.
- 3.10 Rozhodnout o nepřijetí do péče nebo o ukončení péče může lékař pouze z důvodů stanovených zákonem o zdravotních službách.

4 Zásada předcházení střetu zájmů

- 4.1 Střetem zájmů se rozumí situace, ve které osobní zájmy zaměstnance narušují (nebo by mohly být způsobilé narušit) jakýmkoliv způsobem zájmy RÚ nebo ovlivňují rozhodování zaměstnance nebo rozhodování RÚ.
- 4.2 Povinností zaměstnance je vyhnout se, byť potenciálnímu, střetu zájmů a předcházet takovým situacím, ve kterých by mohl být střetu zájmů vystaven nebo které by mohly podezření ze střetu zájmů vyvolat.
- 4.3 Každý je povinen přijímat rozhodnutí výlučně na základě objektivních kritérií, nenechat se ovlivnit osobními zájmy a vztahy ani jakýmkoliv dalšími subjektivními skutečnostmi.
- 4.4 V případě pochybností nebo nastalého střetu zájmů je zaměstnanec povinen bezodkladně informovat svého přímého nadřízeného, popř. se obrátit na oddělení právní.

5 Protikorupční opatření

- 5.1 Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému korupčnímu jednání.
- 5.2 Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se zaměstnanec dozvěděl hodnověrným způsobem je povinen oznámit svému nadřízenému nebo řediteli RÚ.
- 5.3 Revmatologický ústav zcela odmítá jakékoliv přijímání a nabízení úplatku, tj. jakéhokoliv peněžitého nebo nepeněžitého plnění, poskytovaného přímo nebo zprostředkovaně, jehož cílem je získání finančního prospěchu, neoprávněné výhody nebo udržení obchodu jinak než prostřednictvím vlastních výkonů, ovlivnění obchodního nebo jiného rozhodnutí.



- 5.4 Zaměstnanci nesmějí přímo ani nepřímo nabízet, dávat, požadovat, přijímat nebo akceptovat úplatky či dary za účelem získání nebo udržení obchodních vztahů, ovlivnění rozhodnutí nebo za účelem získání jiné výhody. Je nepřípustné požadovat poskytnutí daru nebo jakéhokoliv jiného prospěchu.
- 5.5 Poskytnutí daru nesmí být nikdy aktivně ani skrytě vyžadováno.
- 5.6 Revmatologický ústav a jeho zaměstnanci striktně dodržují veškeré právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz, financováním jakýchkoliv nezákonných aktivit a potíráním terorismu a jeho podpory.
- 5.7 Revmatologický ústav pečlivě prostřednictvím legálních nástrojů prověřuje identitu a činnost potenciálních obchodních partnerů.

6 Věda a výzkum

- 6.1 Při provádění výzkumu v medicíně se vždy zaměstnanci řídí platnými právními předpisy, interními předpisy a etickými pravidly, zejména Helsinskou deklarací Světové lékařské asociace (WMA) a Úmluvou o lidských právech a biomedicíně, které jsou základem a návodem k dodržování etických zásad pro lékařský výzkum zahrnující lidské bytosti.
- 6.2 Zaměstnanec nepřipustí, aby jeho zájem či zájem vědy byl nadřazen zájmům pacientů nebo zdravých dobrovolníků.
- 6.3 Zaměstnanci neumožní využívání vědeckých poznatků v rozporu s etickými principy, vždy budou obhajovat svobodu vědeckého bádání a výměny informací za současného respektování a dodržení autorských práv, práv duševního vlastnictví, pravidel ochrany osobních údajů a s tím souvisejících práv RÚ.
- 6.4 Zaměstnanec korektně interpretuje výsledky výzkumu a vývoje a to jak vlastních, tak jiných výzkumných pracovníků.
- 6.5 Zaměstnanec nekryje neetické chování ve svém okolí, ani nehledá záminky k zastření vlastních pochybení.
- 6.6 Zaměstnanec jako člen odborných grémií, vědeckých rad a obdobných orgánů (i mimo RÚ) se ve svém rozhodování a hlasování v odborných záležitostech řídí výhradně odbornými hledisky.
- 6.7 Zaměstnanec respektuje publikační a další pravidla pro zveřejňování a poskytování výsledků výzkumu a vývoje
- 6.8 V žádném případě se nedomlouvá na vzájemných účelových citacích s jinými autory.
- 6.9 Dbá na dodržování etických a právních pravidel upravujících provádění výzkumu a ochranu práv autorských a práv duševního vlastnictví RÚ i třetích osob,
- 6.10 Odmítá plagiátorství a/nebo falšování výsledků.

7 Veřejná činnost zaměstnance

- 7.1 Zaměstnanci RÚ své mimopracovní aktivity včetně účasti na politickém životě realizují mimo svoji pracovní dobu, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak.

8 Komunikace s veřejností

- 8.1 Každý zaměstnanec RÚ poskytuje při plnění svých úkolů pravdivé a úplné informace v souladu s právními předpisy. Informace o plnění činnosti RÚ, plnění jeho funkcí, jakož i další informace určené veřejnosti sděluje za RÚ zaměstnanec, který je určen.

9 Etická komise

- 9.1 Revmatologický ústav má ustanovenou Etickou komisi jako poradní orgán ředitele RÚ.

10 Nakládání se svěřenými prostředky

- 10.1 Zaměstnanec vynakládá, v souladu s právními předpisy, veškeré úsilí, aby zajistil maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání finančních zdrojů a zařízení, které mu byly svěřeny. Se svěřenými prostředky nakládá efektivně a hospodárně.

11 Mlčenlivost

- 11.1 Zaměstnanec zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním uložených úkolů. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na korupční jednání nebo na skutečnosti, které zakládají podezření, že je porušován zákon nebo dochází k diskriminaci zaměstnance nebo obtěžování zaměstnance na pracovišti.
- 11.2 Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl při výkonu své činnosti, zejména o osobních údajích, zdravotním stavu pacientů nebo o výsledcích prováděných výzkumů.

12 Uplatnitelnost a vymahatelnost

- 12.1 Etický kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu. Zásadní porušování kodexu bude posuzováno jako porušení zákoníku práce resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky.

13 Závěrečná ustanovení

- 13.1 Zaměstnanec dodržuje stanovené etické zásady, aktivně podporuje etické jednání a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí.
- 13.2 Poukáže-li zaměstnanec v dobré víře na posléze prokázané i neprokázané neetické chování, nebude mít jeho jednání negativní důsledky v pracovněprávních vztazích.
- 13.3 Tento dokument je plně v souladu s interní Směrnicí M013/22 Etický kodex zaměstnance Revmatologického ústavu, v platném znění.
- 13.4 Tento dokument nabývá účinnosti dnem 20. 8. 2024.

prof. MUDr. Karel Pavelka, DrSc.
ředitel Revmatologického ústavu